

ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет об изменениях в Семейный кодекс Российской Федерации и отдельных законодательных актах

С 1 сентября 2022 года вступили в силу изменения федерального законодательства, внесенные Федеральным законом от 14.07.2022 № 310-ФЗ.

Изменения вводятся в Семейный кодекс РФ, Жилищный кодекс РФ и Закон о поддержке семей с детьми.

Теперь доля в праве собственности на жилье в физическом выражении не может быть менее 6 квадратных метров.

Но у этого правила есть исключение - выделение долей:

- в силу закона (в т. ч. при наследовании)
- при приватизации.

Ранее в статье 35 Семейного кодекса РФ было предусмотрено, что суд вправе отступить от начала равенства долей супругов в их общем имуществе, если один из супругов расходовал общее имущество в ущерб интересам семьи.

Формулировка «расходовал общее имущества в ущерб интересам семьи» вызывала неопределённость в толковании и затрудняла применение на практике, но сейчас законодателем эта фраза заменена на совершение недобросовестных действий, которые привели к уменьшению общего имущества.

В частности, это совершение невыгодных сделок по отчуждению общего имущества без согласия второго супруга, к которым суд не применил последствия их недействительности.

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет о возможности инвалидам бесплатно получить второе образование.

Федеральным законом от 14.07.2022 № 300-ФЗ внесены изменения в статью 79 Закона об образовании.

Она дополнена частью 8.1, согласно которой лица, признанные инвалидами I, II или III группы после получения среднего профессионального образования или высшего образования, вправе повторно получить профессиональное образование соответствующего уровня по другой профессии, специальности или направлению подготовки за счет бюджетных средств.

Стоит обратить внимание на то, что речь идёт о тех лицах, которые стали инвалидами в трудоспособном возрасте и ранее получили среднее профессиональное или высшее образование.

Закон вступил в силу с 1 сентября 2022 года.

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет позицию Конституционного Суда РФ о сроках расследования уголовных дел после истечения срока давности привлечения к ответственности

Своим Постановлением от 18 июля 2022 года № 33-П «По делу о проверки конституционности части второй статьи 27 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации и пункта «в» части первой статьи 78 Уголовного кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина В.А. Рудникова» Конституционный Суд Российской Федерации высказал однозначную позицию о запрете бессрочного расследования уголовных дел после истечения срока давности привлечения к ответственности.

Жалоба Рудникова В.А. возникла в связи с тем, что он, являясь обвиняемым по уголовному делу, получил отказ в его прекращении в связи с истечением срока давности привлечения к уголовной ответственности, поскольку он не согласился на прекращение по нереабилитирующему основанию.

Конституционный Суд РФ счел оспариваемые нормы неконституционными, поскольку они позволяют правоохранительным органам бесконечно расследовать уголовное дело после истечения сроков давности. В законе нет каких-либо предельных сроков дальнейшего расследования.

Не считающий себя виновным подозреваемый (обвиняемый) вынужден выбирать между неограниченным по времени продолжением своего уголовного преследования либо прекращением дела по нереабилитирующему основанию, что нарушает конституционные принципы законности, справедливости и гуманизма.

До внесения законодательных изменений Конституционный Суд РФ предписал продлевать расследование на срок не более года при несогласии обвиняемого с прекращением дела.

Если после этого дело не передано в суд, то оно прекращается в связи с истечением сроков давности без согласия обвиняемого, у которого остается право оспаривания такого решения.

Дело заявителя должно быть прекращено, если еще не передано в суд. Заявитель вправе оспорить основание прекращения.

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет о преимущественном праве мобилизованных на трудоустройство на прежнюю должность

Государственной Думой Российской Федерации принят во втором чтении законопроект, предусматривающий преимущественное право мобилизованных на трудоустройство на прежнюю должность, если срок трудового договора истёк пока он проходил военную службу.

В случае отсутствия вакансии на ранее занимаемой мобилизованным должности, работодатель предложит ему другую подходящую по квалификации должность.

Воспользоваться таким правом можно в течение трех месяцев после прохождения службы.

Данная норма распространяет своё действие на правоотношения, возникшие после 21 сентября 2022 года, когда Указом Президента России объявлена частичная мобилизация.

Указанные поправки были предложены правительством РФ, они направлены на защиту трудовых прав мобилизованных граждан.

Буйская межрайонная прокуратура разъясняет об особенностях учета периода участия в специальной военной операции в страховом стаже

Постановлением Правительства РФ от 14 ноября 2022 г. № 2055 внесены изменения в некоторые акты Правительства Российской Федерации.

Они касаются особенностей учета в страховом стаже периода участия в специальной военной операции (далее – СВО). Так, период участия в СВО будет учитываться в страховом стаже в двойном размере, то есть как день за два. Это касается мобилизованных граждан, а также лиц, заключивших соответствующий контракт или добровольно принимающих участие в СВО.

Аналогичный расчет будут применять и при назначении досрочной пенсии. Специальный стаж, дающий право на досрочное получение пенсии, прерываться не будет.

Действие указанного постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года.

Буйская межрайонная прокуратура разъясняет правовые положения, регулирующие действие договоров безвозмездного пользования

Договор безвозмездного пользования — это юридический документ, который заключается между двумя сторонами с тем, чтобы предоставить в пользование одной из них объект имущества другой стороны на

определенный срок и без оплаты. Именно отсутствие платы за пользование имуществом отличает такой договор, например, от договора аренды и других.

Очень часто собственники квартир позволяют проживать на своих квадратных метрах друзьям, родственникам, знакомым, не требуя при этом внесения платы. Но иногда можно столкнуться с негативными последствиями в виде испорченного имущества или неоплаченных счетов. Именно такие вопросы и можно урегулировать путем заключения договора о безвозмездном пользовании.

Регулирует такие договоры ст. 689 Гражданского кодекса РФ. В ней безвозмездное использование также называется ссудой.

В принципе, по договору безвозмездного пользования можно передать любую вещь. Важное условие, чтобы эта вещь сохраняла свои свойства на весь период использования.

Чаще всего предметом такого договора являются:

- помещение (жилое или нежилое, коммерческое);
- автомобиль;
- техника;
- земельный участок.

У договора безвозмездного пользования есть определенные нюансы, особенно в случаях передачи объектов недвижимости.

В самом договоре следует указать непосредственно предмет договора, его описание, нюансы использования и передачи обратно. Также можно включить условие об обязательных действиях, которые человек, получивший в свое распоряжение имущество, должен выполнить во время его использования.

Также следует описать характеристики объекта недвижимости и его состояние. Эти условия важны, чтобы обеспечить возврат такого объектов в прежнем состоянии.

Прописывают в том числе наличие предметов мебели, состояние ремонта с указанием стоимости самого объекта недвижимости и находящихся в нем предметов. Это позволит избежать споров, если сама недвижимость или находящиеся в ней вещи пострадают или каким-либо образом будут утрачены.

Обязательно надлежит зафиксировать дату передачи недвижимости и срок договора. Также нужно уточнить порядок предоставления и возврата недвижимости: какими документами оформляется передача, сколько комплектов ключей и какая документация передается и так далее.

Должна быть прописана ответственность сторон за нарушение договора, например, за просрочку передачи и возврата недвижимости, а также условия об изменении и расторжении договора (кто и за какой срок может инициировать расторжение или изменение договора и при каких условиях).

Буйская межрайонная прокуратура разъясняет правовые положения об обязательной доле в наследстве: что такое и кто может получить имущество без завещания

Обязательная доля наследства — это часть имущества, которая по закону полагается родственникам и иждивенцам, несмотря на волю, которую в завещании изъявил наследодатель. Право на обязательную долю в наследстве есть у родителей, детей, супругов и почти всех родственников, если у них есть статус «нетрудоспособный».

В законодательстве закреплено, что даже если в завещании сказано, что родственники ничего не получают, им гарантирована доля в наследстве. То есть закон закрепляет за рядом категорий граждан право на часть наследуемого имущества, независимо от содержания завещания.

Статья 1149 ГК РФ содержит список тех, кто имеет обязательную долю в наследстве:

- несовершеннолетние дети
- взрослые нетрудоспособные дети
- нетрудоспособные супруги
- нетрудоспособные родители
- нетрудоспособные граждане, состоящие на иждивении наследодателя не менее года. В эту категорию попадают практически любые родственники и не только.

Если завещание нарушает права всех этих людей, то они могут воспользоваться предусмотренным законом правом на получение обязательной доли в наследстве. Если несовершеннолетний, или нетрудоспособный родитель, или иждивенец получает по завещанию долю, не меньше или больше обязательной, то ее не оспаривают. Обязательная доля определяется нотариусом, но иногда по решению суда обязательная доля

может быть уменьшена, а в отдельных случаях суд и вовсе может отказать в ней.

Претендовать на свою долю не могут:

- дети, усыновленные другой семьей при жизни биологических родителей из-за того, что последних лишили родительских прав;
- ближайшие родственники прямого наследника, в случае если он умер после наследодателя, не успев вступить в наследство;
- внуки и правнуки наследодателя тоже не претендуют на обязательную долю, даже если их родителей не стало до открытия наследства.

В Гражданском кодексе РФ есть термин «недостойные наследники». Этот статус присваивают в судебном порядке, когда доказаны умышленные противоправные действия по отношению к завещателю или его наследникам.

Важно: люди, которые должны были содержать умершего, но уклонялись от обязанностей, тоже не могут претендовать на обязательную долю, несмотря на наличие родственного статуса!

Обязательная доля в наследстве составляет не меньше половины доли, которую наследники получили бы по закону, если бы не было завещания. Это правило действует для завещаний, зарегистрированных после 1 марта 2002 года. Для тех, которые зарегистрированы раньше, обязательная доля выше и составляет 2/3.

Буйская межрайонная прокуратура города Москвы разъясняет об условиях прекращения выплаты алиментов

Родители обязаны содержать своих несовершеннолетних детей. Порядок и форма предоставления содержания определяется родителями самостоятельно. Материальная поддержка осуществляется путем выплаты алиментов.

Кроме этого, алиментные обязательства предусмотрены Семейным кодексом РФ как для супругов (бывших супругов), так и для других членов семьи.

Трудоспособные совершеннолетние дети также обязаны содержать своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей.

Если алименты выплачиваются на основании нотариально удостоверенного соглашения сторон, то их выплата прекращается в следующих случаях:

- смерть одной из сторон соглашения;

- истечение срока действия соглашения;
- иное основание, предусмотренное соглашением.

Плательщик алиментов вправе прекратить уплату алиментов с момента наступления перечисленных обстоятельств. При этом обращаться к нотариусу не требуется.

Выплата алиментов, взысканных в судебном порядке, прекращается в следующих случаях:

- по достижении ребенком совершеннолетия или в случае приобретения несовершеннолетними детьми полной дееспособности до достижения ими совершеннолетия;
- при усыновлении (удочерении) ребенка, на содержание которого взыскивались алименты;
- при признании судом восстановления трудоспособности или прекращения нуждаемости в помощи получателя алиментов;
- при вступлении нетрудоспособного нуждающегося в помощи бывшего супруга - получателя алиментов в новый брак;
- со смертью лица, получающего алименты, или лица, обязанного уплачивать алименты.

Для прекращения уплаты алиментов в случае восстановления трудоспособности или прекращения нуждаемости в помощи получателя алиментов (изменилось его материальное или семейное положение) плательщику алиментов потребуется обратиться в суд с иском об освобождении от дальнейшей уплаты алиментов.

При этом в суде плательщику алиментов потребуется доказать, что трудоспособность получателя алиментов восстановлена или что в получении алиментов он больше не нуждается.

Также может потребоваться обращение в суд в случае усыновления (удочерения) ребенка.

По общему правилу алименты не взыскиваются со дня вступления в силу решения суда об усыновлении. Однако бывает, что даже после усыновления за плательщиком алиментов сохраняются обязанности в отношении ребенка, в том числе по уплате алиментов. В таком случае изменение размера взыскиваемых алиментов, освобождение от их уплаты, а также уменьшение

задолженности по алиментам или освобождение от ее уплаты осуществляются в судебном порядке.

Если после усыновления ребенка обязанностей в отношении него за плательщиком алиментов не сохранено, то суд освободит его от уплаты алиментов.

По общему правилу в случае наступления обстоятельств, влекущих прекращение алиментных обязательств, судебный пристав-исполнитель обязан вынести постановление о прекращении исполнительного производства.

Если имеется непогашенная задолженность по уплате алиментов, основное исполнительное производство (по факту взыскания алиментов) прекращается с одновременным возбуждением нового исполнительного производства на основании постановления судебного пристава-исполнителя о расчете и взыскании задолженности по алиментам.

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет об уголовной ответственности за контрабанду наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов и прекурсоров

В 2013 году Уголовный кодекс Российской Федерации дополнен статьей 229.1, которая устанавливает ответственность за контрабанду наркотических средств, психотропных веществ, их прекурсоров или аналогов.

При этом статья 229.1 УК РФ имеет две части. Так, частью 1 данной статьи предусмотрена уголовная ответственность за незаконное перемещение через таможенную границу Таможенного союза в рамках ЕврАзЭС либо Государственную границу Российской Федерации с государствами – членами Таможенного союза в рамках ЕврАзЭС наркотических средств, психотропных веществ, их прекурсоров или аналогов, растений, содержащих наркотические средства, психотропные вещества или их прекурсоры, либо их частей, содержащих наркотические средства, психотропные вещества или их прекурсоры (далее средств и веществ), инструментов или оборудования, находящихся под специальным контролем и используемых для изготовления наркотических средств или психотропных веществ.

За совершение данного преступления грозит лишение свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до пяти лет или без такового и с ограничением свободы на срок до одного года или без такового.

Частью 2 ст. 229.1 УК РФ установлена ответственность за то же деяние, если оно совершено группой лиц по предварительному сговору, должностным

лицом с использованием своего служебного положения либо в отношении перечисленных выше средств и веществ в значительном размере.

Наказание за совершение данного преступления является более суровым. Злоумышленник может лишиться свободы на срок от 5 до 10 лет со штрафом в размере до 1 млн. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 5 лет или без такового и с ограничением свободы на срок до 1,5 лет или без такового.

Возраст привлечения к уголовной ответственности за контрабанду наркотических средств, психотропных веществ, их прекурсоров или аналогов - 16 лет.

Если лицо наряду с незаконным перемещением через таможенную границу либо через государственную границу предметов, перечисленных в статью 229.1 УК РФ, совершает умышленное противоправное деяние, связанное с незаконным оборотом этих предметов, в том числе их перевозку, то содеянное подлежит квалификации по совокупности преступлений, предусмотренных статьей 229.1 УК РФ и соответствующими статьями УК РФ, предусматривающими незаконный оборот этих предметов (в частности, статьи 228, 228.1, 228.2, 228.3, 228.4, 234 УК РФ)

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет об особенностях заключения срочного трудового договора

Согласно статье 59 Трудового кодекса Российской Федерации срочный трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, на время выполнения временных или сезонных работ, с лицами, направляемыми на работу за границу, для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы, с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы и в других случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

Работодателю стоит помнить очень важное правило заключения такого вида трудового договора – в срочном трудовом договоре должно быть указано, по какой причине он носит срочный характер!

Приведем пример из судебной практики.

Суть требования: о взыскании оплаты за вынужденный прогул; о взыскании компенсации морального вреда; о признании незаконным решения о привлечении к дисциплинарной ответственности; о восстановлении на работе; о признании незаконным увольнения за прогул.

По решению суда требования работника удовлетворены.

В обоснование принятого решения судом указано следующее: разрешая спор и признавая бессрочный характер трудовых отношений суд исходил из того, что при заключении 23 мая 2019 года трудового договора между истцом и ответчиком в нем, в нарушение требований статьи 58 и части 1 статьи 59 ТК РФ, не был достоверно установлен характер предстоящей работы или условия ее выполнения. Напротив, из дословного (буквального) толкования условий трудового договора следует, что истец принимается на работу к ответчику с 23 мая 2019 года, что будет считаться днем начала исполнения работником своих обязанностей, на должность специалиста по маркетингу, работа по настоящему договору является для работника основным местом работы, местом работы является офис, настоящий срочный трудовой договор заключен по соглашению сторон согласно ч. 1 ст. 59 ТК РФ, дата окончания действия договора 01 декабря 2020 года.

Суд установил отсутствие достаточных оснований заключать с истцом трудовой договор на определенный срок, с окончанием срока действия 01 декабря 2020 года, в связи с чем указал, что трудовой договор от 23 мая 2019 года заключен на определенный срок без достаточных к тому оснований, а поэтому в силу частей 2 и 5 статьи 58 ТК РФ считается заключенным на неопределенный срок.

Таким образом, в избежание негативных последствий работодателю следует в обязательном порядке указывать в срочном трудовом договоре, по какой причине он носит срочный характер.

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет о последних нововведениях КоАП РФ, смягчающих наказания за нарушения в сфере закупок (44-ФЗ, 223-ФЗ)

Федеральными законами от 14.07.2022 № 290-ФЗ и от 26.03.2022 № 70-ФЗ внесены изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, смягчающие наказания за нарушения в сфере закупок (44-ФЗ, 223-ФЗ).

Сами законы № 70-ФЗ и № 290-ФЗ напрямую не касаются законодательства в сфере закупок, но предусмотренные ими положения позволяют смягчить административную ответственность для заказчиков и их работников в случаях назначения наказания за административные правонарушения в сфере закупок.

Одним из наиболее существенных изменений является обязательная замена штрафа предупреждением за первое нарушение без угрозы или причинения вреда.

Начиная с 25.07.2022 года изложена в новой редакции статья 3.4 КоАП РФ, которая теперь содержит универсальное правило об обязательности замены административного штрафа административным предупреждением за первое нарушение, выявленное в рамках контрольного мероприятия. При этом для такой замены не имеет никакого значения, содержит ли соответствующая статья КоАП РФ (её часть) административное наказание в виде предупреждения или нет, а также заявлено ли соответствующее ходатайство при рассмотрении дела об административном правонарушении или нет в рамках производства по делу.

Следующим существенным изменением, которое позволит в разы сократить применение штрафных санкций в отношении нарушителя в сфере закупок является назначение только одного административного наказания при выявлении в ходе контрольного (надзорного) мероприятия нескольких нарушений.

Так, в силу прямого указания части 5 статьи 4.4 КоАП РФ, действующей с 06.04.2022 г., если при контроле выявлены два и более административных правонарушения, ответственность за которые предусмотрена одной и той же статьей (частью статьи) КоАП РФ, то заказчику или работнику, совершившему их, назначается административное наказание как за совершение одного административного правонарушения.

Например, если ранее по фактам несвоевременной оплаты по исполненным государственным контрактам должностное лицо привлекалось к ответственности за каждый факт просрочки, то теперь, в независимости от количества выявленных просроченных платежей, на должностное лицо заказчика будет составлен один обобщенный материал, по результатам рассмотрения которого будет назначено одно наказание.

Следующим немаловажным изменением является непривлечение к ответственности юридических лиц за нарушения, которые совершил только работник.

С 06.04.2022 г. статья 2.1 КоАП РФ дополнена частью 4, которой установлены особенности привлечения юридического и виновного физического лица к ответственности за совершение одного и того же административного правонарушения.

Согласно нововведению заказчик, как юридическое лицо, не привлекается к ответственности за совершение административного правонарушения, за которое должностное лицо или иной работник данного юридического лица привлечены к административной ответственности. При этом таким юридическим лицом должны быть приняты все предусмотренные законодательством Российской Федерации меры для соблюдения правил и норм, за нарушение которых установлена ответственность.

С практической точки зрения это означает, что за большинство нарушений в сфере закупок юридические лица не могут быть привлечены к ответственности, если у них в штате имеются работники, ответственные за планирование и осуществление закупок.

И еще одно изменение КоАП, значительно сокращающее административное давление на правонарушителей является скидка в 50 % от размера штрафа при быстрой уплате.

С 25.07.2022 г. у большинства лиц, привлекаемых к административной ответственности за нарушения в сфере закупок, появилась возможность оплатить штраф со скидкой в 50 %, если сделать это не позднее 20-ти дней со дня вынесения постановления о назначении административного наказания (часть 1.3-3 статьи 32.2 КоАП РФ).

Но данная норма не распространяется на некоторые правонарушения в сфере закупок, а именно, предусмотренные частью 7 статьи 19.5, частью 7.2 статьи 19.5, частью 5 статьи 19.8 КоАП РФ.

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет о судебной практике установления факта трудовых отношений

Само по себе отсутствие оформленного надлежащим образом, то есть в письменной форме, трудового договора не исключает возможности признания сложившихся между сторонами отношений трудовыми, а трудового договора - заключенным при наличии в этих отношениях признаков трудового правоотношения, поскольку к основаниям возникновения трудовых отношений между работником и работодателем закон относит также фактическое допущение работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Судебная практика складывается таким образом, что зачастую работники, с которыми трудовой договор в письменной форме не заключался, восстанавливаются в своих трудовых правах.

Примером является гражданское дело по иску об установлении факта трудовых отношений, по результатам разрешения которого судом дело передано на новое рассмотрение (Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 18.08.2022 № 88-16665/2022).

В обоснование принятого решения судом указано следующее: отсутствие оформленного надлежащим образом, то есть в письменной форме, трудового договора не исключает возможности признания в судебном порядке сложившихся между сторонами отношений трудовыми, а трудового договора - заключенным при наличии в этих отношениях признаков трудового правоотношения, поскольку из содержания статей 11, 15, части третьей

статьи 16 и статьи 56 ТК РФ во взаимосвязи с положениями части второй статьи 67 ТК РФ следует, что трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

Датой заключения трудового договора в таком случае будет являться дата фактического допущения работника к работе.

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет о том, что делать, если мобилизованного работника уволили

Постановление Правительства Российской Федерации от 22.09.2022 № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», принятое в целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров, заключенных с гражданами Российской Федерации, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года.

В связи с этим, начиная с 21 сентября 2022 года, если работник, получивший повестку, был уволен, работодателю необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, и направить сведения об этом в Пенсионный Фонд Российской Федерации, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если ведется на бумажном носителе). После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратиться с жалобой на него в органы прокуратуры.

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников (Письмо Минтруда России от 27.09.2022 № 14-6/10/В-13042 «О сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан»).

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет о новых правилах проверки водителей на алкоголь

С 1 марта 2023 года вступит в силу постановление Правительства Российской Федерации от 21.10.2022 № 1882 «О порядке освидетельствования на

состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления на медицинское освидетельствование на состояние опьянения», которым утверждены новые правила проверки водителей на алкоголь.

Вводятся новые правила освидетельствования на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, а также направления на медицинское освидетельствование. Они будут действовать до 1 марта 2029 г., однако следует отметить, что существенно правила не меняются.

Проверка на алкоголь будет возможна в присутствии двух понятых либо с применением видеозаписи (сейчас - только в присутствии двух понятых).

Основания для такой проверки остаются теми же - запах алкоголя изо рта, неустойчивость позы, нарушение речи, а также поведение, не соответствующее обстановке.

Факт употребления алкоголя по-прежнему будет определяться наличием в выдыхаемом водителем воздухе этилового спирта в концентрации, превышающей возможную погрешность измерений (0,16 мг на 1 л).

Если водитель отказывается от проверки или он не согласен с ее результатами, то его направляют на медицинское освидетельствование. Оно также возможно в случаях, когда есть достаточные основания полагать, что водитель нетрезв, однако проверка ничего не показала.

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет об изменениях в КоАП РФ в сфере ветеринарии

Федеральным законом от 20 октября 2022 г. № 410-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» ужесточено наказание за правонарушения в сфере ветеринарии.

Внесенными изменениями увеличены штрафы за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 10.7 КоАП РФ (сокрытие сведений о внезапном падеже или об одновременных массовых заболеваниях животных). Теперь санкцией статьи предусмотрен штраф для граждан до 5 000 рублей, для должностных лиц – до 50 000 рублей, для юридических лиц – до 150 000 рублей. А если такое правонарушение совершено в период осуществления на соответствующей территории ограничительных мероприятий (карантина), то для юридических лиц ответственность установлена в размере штрафа от двухсот тысяч до трехсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до шестидесяти суток.

Также внесёнными изменениями установлена ответственность за нарушение правил борьбы с карантинными и особо опасными болезнями животных,

повлекшее за собой возникновение очагов заразных болезней животных и (или) распространение таких болезней (часть 4 статьи 10.6 КоАП РФ). Юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю за совершение такого правонарушения грозит штраф от четырехсот тысяч до шестисот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет о возможных рисках заключения сделок с недвижимостью с лицами, имеющими заболевания

Нотариальное удостоверение сделок, как правило, внушает доверие обеим сторонам того или иного договора, но иногда даже нотариальная сделка может быть оспорена в суде вплоть до ее отмены.

Так случилось, когда слепая женщина продала, а потом по суду вернула свою квартиру.

Суть дела: Пожилая женщина продала квартиру по заниженной цене. Нотариус подтвердил, что, несмотря на возраст и полную слепоту, продавец дееспособна и понимает суть сделки.

Но потом женщина все же опомнилась и обратилась в суд. Экспертиза показала, что продавец и правда дееспособна. Но она перенесла сосудистые заболевания, которые могли повлиять на правильность ее решения. Плюс нахождение в состоянии стресса и особенности поведения.

В результате суд отменил сделку.

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет о рисках выдачи доверенностей и возможности оспорить сделки недобросовестных представителей

Статья 185 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) содержит определение доверенности – это письменное уполномочие, выдаваемое одним лицом другому лицу или другим лицам для представительства перед третьими лицами.

Доверенность на совершение сделок, требующих нотариальной формы, на подачу заявлений о государственной регистрации прав или сделок, а также на распоряжение зарегистрированными в государственных реестрах правами должна быть нотариально удостоверена, за исключением случаев, предусмотренных законом. (ст. 185.1 ГК РФ).

Вместе с тем, следует помнить о том, что представитель, на которое оформлена доверенность, не всегда действует добросовестно.

Рассмотрим случай из судебной практики.

Государство выделило воспитаннику детского дома квартиру, и он решил ее приватизировать. Но в силу отсутствия юридической грамотности для решения вопросов приватизации он выдал генеральную доверенность своему соседу. Документы оформили у нотариуса, который подтвердил, что всё честно, добровольно и по закону.

А сосед, действуя, видимо, из корыстных побуждений, впоследствии переоформил квартиру на себя. Когда дело дошло до судебного разбирательства, выяснилось, что у бывшего собственника есть психическое расстройство, не лишаящее его дееспособности, но иногда он может не понимать, что делает.

Ссылки на нотариуса не помогли. Квартиру по суду вернули прежнему владельцу. Таким образом, выдача доверенностей на представление интересов, особенно в вопросах, касающихся недвижимого имущества, – это очень ответственный и серьезный шаг, к которому всегда следует подходить с максимальной осмотрительностью и осторожностью!

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет о рисках получения недвижимости по договору дарения

Договор дарения может быть оформлен в простой письменной и нотариальной форме. Но иногда даже нотариально удостоверенные сделки могут быть оспорены в суде и одаряемое лицо может лишиться полученного в дар имущества.

Приведем пример из судебной практики.

Суть дела: Женщина подарила квартиру сотруднице центра занятости. Нотариус удостоверил договор и подтвердил дееспособность сторон. Но впоследствии женщина пошла в суд оспаривать сделку и сослалась на онкологию, химиотерапию, стресс и доверчивость. Проведенная при рассмотрении дела экспертиза подтвердила, что это могло повлиять на суть сделки.

И хотя две инстанции отказали в иске, Верховный Суд Российской Федерации признал эти решения незаконными. В итоге дело пересмотрели и сделку признали недействительной.

Сотруднику центра занятости пришлось вернуть квартиру дарителю. Таким образом, так называемая «дарственная» может быть отменена из-за болезни и стресса дарителя.

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет о негативных последствиях увольнения матери-одиночки

В соответствии с требованиями ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации, расторжение трудового договора с одинокой матерью,

воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, по инициативе работодателя не допускается, за исключением случаев ликвидации организации или по вине самого работника (допущение неоднократных дисциплинарных проступков, прогулов, предоставление подложных документов и иных частных случаев).

Приведем пример из судебной практики.

Суть дела: Работодатель решил сократить сотрудницу и запросил сведения о ней в органах соцзащиты. Ему сообщили, что женщина не является одинокой матерью, и он уволил ее. Сотрудница обратилась в суд.

По решению суда женщину восстановили на работе, признав увольнение незаконным.

Обоснование принятого судом решения следующее: ссылки ответчика в кассационной жалобе на отсутствие у работницы статуса «одинокая мать», судебная коллегия находит несостоятельными, поскольку правового значения указанный статус для разрешения спора не имеет, поскольку в соответствии с разъяснениями, содержащимися в постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 года № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» к одиноким матерям может быть отнесена женщина, являющаяся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности, без отца, уклоняющегося от исполнения своих родительских обязанностей, т.е. указанный перечень не является исчерпывающим.

Таким образом, даже если статус матери-одиночки не подтвердила социальная служба, уволить или сократить такого работника всё равно нельзя. Следует помнить, что одинокая мать – это женщина, фактически воспитывающая детей без отца.

Буйская межрайонная прокуратура Костромской области разъясняет о судебной практике по вопросу увольнения за прогул

В соответствии с положениями ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

О том, что можно считать уважительной причиной отсутствия на рабочем месте высказался Шестой кассационный суд общей юрисдикции (Определение от 21.07.2022 по делу № 88-15373/2022).

Суть дела: работник должен был вылететь в отпуск за границу (в свой не рабочий день), но позднее туроператор перенес вылет на пятницу, в связи с чем работник согласовал отгул с работодателем. Однако, по возвращении из отпуска работника уволили за прогул.

Увольнение было оспорено работником в суде, при этом по решению суда увольнение признано незаконным.

Обоснование принятого судом решения следующее: изменение даты вылета к месту отдыха — это уважительная причина невыхода на работу. Сотрудник предупредил руководство о сложившейся ситуации и не использовал отгул самовольно. Увольнение признали незаконным. Также суд присудил работнику компенсацию морального вреда со стороны работодателя.

Таким образом, если работник ушел в отпуск на один день раньше, так как туроператор перенёс день вылета – это не прогул!